

<人員状況> 【各年度末（３月３１日）実績】

		年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
従業員数 （※１）	単位:人	男性	839	866	876	907	934	単体
		女性	154	164	175	193	213	
		合計	993	1,030	1,051	1,100	1,147	
		連結 従業員数	1,234	1,313	1,349	1,407	1,465	連結
平均年齢 （※１）	単位:歳	男性	41.1	41.0	41.5	41.5	41.4	単体
		女性	36.5	36.8	36.7	36.2	36.2	
		合計	40.4	40.3	40.7	40.6	40.4	
平均勤続年数 （※１）	単位:年	男性	16.6	16.4	16.8	16.6	16.3	単体
		女性	11.8	12.0	12.1	11.5	11.1	
		合計	15.8	15.7	16.0	15.7	15.4	
新卒採用者 （※１）	単位:人	男性	22	20	17	27	32	単体
		女性	8	10	12	9	13	
		合計	30	30	29	36	45	
新卒採用者 ３年後の在籍者 （※１）	単位:人	男性	17	17	15	23	31	
		女性	7	10	11	9	13	
		合計	24	27	26	32	44	
新卒採用者定着率 （※１）	単位:%	男性	77.3	85.0	88.2	85.2	96.9	
		女性	87.5	100.0	91.7	100.0	100.0	
		合計	80.0	90.0	89.7	88.9	97.8	
キャリア採用者 （※１）	単位:人	男性	37	38	19	37	32	
		女性	2	3	3	16	15	
		合計	39	41	22	53	47	
	単位:%	女性比率	5.1	7.3	13.6	30.2	31.9	
退職者数 （※２）	単位:人	男性	18	18	22	16	23	単体
		女性	4	3	4	5	8	
		合計	22	21	26	21	31	
退職率 （※２）	単位:%	男性	2.1	2.1	2.5	1.8	2.5	単体
		女性	2.6	1.8	2.3	2.6	3.8	
		合計	2.2	2.0	2.5	1.9	2.7	

※１．取締役・監査役・顧問・理事・出向・契約社員・嘱託・パート・派遣・アルバイトは含まない

※２．退職者数については、当該年度の自然退職者数（定年退職者を除く依願退職者）非正規雇用社員（シニア含む）は含まない

<退職理由内訳> 【年度末（３月３１日）実績】

2025年度 退職者数			自己都合（※1）	会社都合（※1）	その他（※1）	合計（※2）	定年退職（※3）	総離職者	区分
	単位:人	男性	23	0	2	25	6	31	単体
		女性	8	0	0	8	1	9	
		合計	31	0	2	33	7	40	

※１．取締役・監査役・顧問・理事・出向・契約社員・嘱託・パート・派遣・アルバイトは含まない

※２．定年退職者除く

※３．再雇用（嘱託）含む

<管理職数> 【各年度末（３月３１日）実績】

	年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
男性管理職全体（※１）	単位:人	103	106	116	129	134	単体
部長クラス（※１）	単位:人	32	35	39	49	52	
課長クラス（※１）	単位:人	71	71	77	80	82	
女性管理職全体（※１）	単位:人	2	4	4	5	6	
部長クラス（※１）	単位:人	0	1	1	1	1	
課長クラス（※１）	単位:人	2	3	3	4	5	
女性管理職の割合（※１）	単位:%	1.9	3.6	3.3	3.7	4.3	

※１．管理職には、社外へ出向している社員を含む

<従業員の年齢（正社員）> 【年度末（３月３１日）実績】

		30歳未満	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上	区分
男性（※１）	単位:人	147	262	265	249	11	単体
全体に占める割合	単位:%	12.8	22.8	23.1	21.7	1.0	
女性（※１）	単位:人	71	68	44	30	0	
全体に占める割合	単位:%	6.2	5.9	3.8	2.6	0.0	
合計（※１）	単位:人	218	330	309	279	11	
全体に占める割合	単位:%	19.0	28.8	26.9	24.3	1.0	

※１．取締役・監査役・顧問・理事・出向・契約社員・嘱託・パート・派遣・アルバイトは含まない

<障がい者雇用数 【各年度（6月1日）実績】>

	年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
障がい者雇用	単位:人	27	27	33	34	34	単体
障がい者雇用率 (※1)	単位:%	2.33	2.24	2.68	2.69	2.55	

※1. 障害者の雇用の促進等に関する法律施行規則第8条の規定に基づく

<外国人従業員数> 【各年度（3月31日）実績】

	年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
外国人従業員数(※1)	単位:人	8	9	9	14	14	単体
新入社員における 外国人の割合	単位:%	3.3	3.3	0.0	13.9	2.2	
連結外国人 従業員数(※1)	単位:人	167	207	219	230	241	連結

※1. 取締役・監査役・顧問・理事・契約社員・嘱託・パート・派遣・アルバイトは含まない

<非正規雇用社員> 【各年度末（3月31日）実績】

	年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
派遣社員(※1)	単位:人	254	283	304	327	338	単体
契約社員(※1)		32	34	32	36	38	
パート(※1)		82	83	84	82	80	
嘱託(※2)		35	30	34	35	38	
合計		403	430	454	480	494	

※1. 非正規雇用社員（契約社員・パート・派遣・アルバイト）については、年間の平均人員（1日8時間換算）

※2. 定年退職後の再雇用者

<組合員の状況> 【各年度末（3月31日）実績】

	年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
組合員数（※1）	単位:人	745	779	806	829	886	単体
加入率（※1）	単位:%	91.3	95.5	93.0	92.2	93.5	

※1. 対象者…理研計器株式会社に所属する正社員

<育児・介護支援制度の利用状況> 【各年度末（3月31日）実績】

			年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
育児	産前・産後休業	単位:人	女性	8	11	9	5	6	単体
	出産育児 目的休暇	単位:人	男性	14	12	22	14	31	
		取得率		単位:%	77.8	46.2	64.7	63.6	
	育児休業	単位:人	男性	6	7	20	11	30	
			女性	8	11	9	5	6	
	育児休業 取得率	単位:%	男性	33.3	26.9	58.8	50.0	81.0	
			女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
	子の看護 休暇	単位:人	男性	37	36	52	55	93	
女性			17	17	27	24	42		
介護	介護休暇	単位:人	男性	9	9	15	15	29	
			女性	4	2	8	9	14	
	介護休業		男性	0	0	1	0	0	
			女性	0	0	0	0	1	
	介護短時 間勤務		男性	0	0	0	0	0	
			女性	0	0	0	0	0	

<労働災害> 【各年度末（3月31日）実績】

	年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
休業災害	単位:人	0	1	0	0	0	単体
不休災害	単位:人	4	3	6	6	3	
合計	単位:人	4	4	6	6	3	
労働災害度数率	単位:%	0.00	0.36	0.00	0.00	0.00	
労働災害強度率	単位:%	0.0000	0.0123	0.0000	0.0000	0.0000	

※厚生労働省「労働災害動向調査」の算出方法に基づく

<勤務の状況> 【各年度（3月31日）実績】

		年度	2021	2022	2023	2024	2025	区分
平均残業時間（※1）	月間	単位:時間	19.5	19.4	18.2	17.6	17.4	単体
年間平均総労働時間（※1）	年間	単位:時間	1924.7	1917.6	1900.9	1888.5	1884.4	
年次有給休暇	付与日数	単位:日	18.2	18.3	18.1	18.0	17.8	
	取得日数	単位:日	12.7	13.7	14.9	14.7	14.9	
	取得率	単位:%	69.8	74.9	82.4	81.9	83.6	
平均年間給与（※2）	全従業員	単位:万円	708	772	695	729	748	

※1. 対象者…非管理職

※2. 「平均年間給与」は、賞与および基準外賃金（通勤費等）を含む
また、取締役・監査役・理事・出向・契約社員・嘱託・パート・派遣・アルバイトは含まない。

<賃金差異> 【対象期間：令和6事業年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）】

		年度	2022	2023	2024	2025	区分
全労働者	男性の 賃金に 対する 女性の 賃金の 割合	単位:%	61.3	63.5	64.5	66.1	単体
正社員（※1）			74.1	74.0	74.2	74.7	
非正規雇用社員（※2）			64.1	72.2	71.0	69.1	
管理職			94.6	93.3	92.2	91.8	
正社員（非管理職）			77.3	78.0	81.3	81.6	
契約社員（※3）			74.2	95.6	70.2	63.5	
パート社員（※3）			103.7	105.5	107.3	108.3	
シニア社員（※3）			96.3	99.8	95.1	99.9	
正社員（30歳）			84.2	83.7	80.4	81.0	

※1. 取締役・監査役・理事・出向・契約社員・嘱託・パート・派遣・アルバイトは含まない

※2. 派遣は含まない

※3. 非正規雇用社員（契約社員・嘱託・パート・派遣・アルバイト）については、1日8時間で換算した人員数を基に
平均年間賃金を算出。

差異についての補足説明:

〔全労働者〕

全労働者における女性の賃金割合が66.1%と低い水準である理由は、女性の『契約・パート社員』比率が高い（全女性労働者の30.6%）ため。

〔契約社員〕

契約社員における女性社員の賃金割合が63.2%と低い水準である理由は、プロフェッショナル人材（男性契約社員）が含まれるため。